



COMUNE DI ORIGGIO
(Provincia di Varese)



COMUNE DI CARONNO PERTUSELLA
(Provincia di Varese)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (categoria giuridica C)

PREMESSO che:

- la Giunta Comunale del Comune di Caronno Pertusella (Va) e la Giunta Comunale del Comune di Origgio (Va) hanno approvato lo schema di convenzione per la gestione unificata di un concorso pubblico preordinato al reclutamento di Agenti di Polizia Locale (categoria giuridica C), da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- la predetta convenzione è stata sottoscritta fra le parti;

SI RENDE NOTO

che è indetto un

PUBBLICO CONCORSO

PER L'ASSUNZIONE DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (categoria giuridica C)

con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Ai sensi dell'art. 1, comma 361, della legge 145/2018, si precisa che i posti a concorso sono i seguenti:

Primo classificato:	Comune di Caronno Pertusella (Va), Settore Polizia Locale
Secondo Classificato:	Comune di Origgio (Va), Settore Polizia Locale
Terzo classificato:	Comune di Caronno Pertusella (Va), Settore Polizia Locale
Quarto classificato:	Comune di Caronno Pertusella (Va), Settore Polizia Locale
Quinto classificato:	Comune di Caronno Pertusella (Va), Settore Polizia Locale

DATA SCADENZA: 28 novembre 2019, ore 12.00

1. Posizioni da ricoprire.

Le posizioni da ricoprire riguardano la figura **dell'Agente di Polizia Locale**. Il rapporto di lavoro, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, è disciplinato dal CCNL Funzioni Locali 21.05.2018. Si applicano le disposizioni di legge che regolano il rapporto di impiego alle

dipendenze della Pubblica Amministrazione e le norme regolamentari del Comune di assegnazione in ordine al Codice di comportamento e al funzionamento della Polizia Locale.

Le posizioni da ricoprire prevedono lo svolgimento di servizi esterni sul territorio, anche con dotazione dell'arma di ordinanza. Il rapporto di impiego prevede l'organizzazione del lavoro secondo turni di servizio alternati (antimeridiani e pomeridiani). Per esigenze di interesse pubblico possono essere ordinati servizi anche in giornate festive o in orari serali o notturni.

2. Presentazione istanze di partecipazione.

Le domande di ammissione al concorso di cui al presente avviso pubblico devono essere presentate, a pena di esclusione, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Caronno Pertusella – Piazza Aldo Moro 1, 21042 Caronno Pertusella (Va) – o spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, o inoltrate tramite PEC al seguente indirizzo di posta certificata: comune.caronnopertusella@pec.regione.lombardia.it – entro la data di scadenza sopra riportata. Le Amministrazioni interessate non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

3. Trattamento economico.

Il trattamento economico annuo per i posti a concorso è quello stabilito per la Categoria giuridica C, posizione economica C1, dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali. Spettano inoltre le indennità contrattualmente previste per la figura specifica dell'Agente di Polizia Locale, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento previsto dal vigente CCNL, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

4. Requisiti per l'ammissione al concorso.

Possono accedere al presente concorso pubblico i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18;
- possesso della cittadinanza italiana. Sono equiparati i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero i familiari di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. I cittadini dell'Unione Europea devono godere, negli Stati di appartenenza o provenienza, dei diritti civili e politici e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici.;
- idoneità fisica all'impiego. In relazione alla specificità delle mansioni da svolgere, si precisa che, ai sensi della Legge 28 marzo 1991 n. 120, non possono presentare domanda di ammissione i soggetti privi della vista. Eventuali appartenenti alle categorie protette devono, comunque, essere idonei fisicamente alle mansioni del profilo professionale specifico di Agente di Polizia

Locale. È richiesta sana e robusta costituzione fisica e assenza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli all'espletamento dei servizi di istituto. In particolare si richiedono: normalità del senso cromatico e luminoso e conservata capacità uditiva.

L'Amministrazione provvederà a sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, effettuata dall'organo competente, ai sensi di legge, alla sorveglianza sanitaria del personale comunale, allo scopo di accertare l'effettiva idoneità per esercitare le funzioni inerenti il profilo da ricoprire. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla nomina. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a concorso;

- non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/99;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati sottoposti a misure che escludono, secondo le Leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- possesso dei seguenti titoli di studio: Diploma di Istruzione Secondaria di II grado (diploma di maturità) abilitante l'accesso all'istruzione universitaria, conseguito presso Istituti Statali, paritari, o legalmente riconosciuti. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle Autorità competenti, di idoneo provvedimento attestante l'equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. Ricorrendo il caso, il candidato, nella propria domanda di partecipazione, deve espressamente dichiarare di aver avviato l'iter procedurale per il rilascio dell'attestazione di equivalenza del proprio titolo di studio con quello richiesto per il concorso in esame;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo (per i candidati di sesso maschile);
- disponibilità al porto ed all'eventuale uso dell'arma: con riferimento a tale requisito si specifica che a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare a concorsi per impieghi che comportino l'uso di armi, ai sensi dell'articolo 15, comma 7 della Legge 08.07.1998 n. 230;
- disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- possesso dei requisiti per rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della L. 65 del 07.03.1986: non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

5. Domanda di ammissione.

Nella domanda, in carta semplice, indirizzata al Comune di Caronno Pertusella (Va) (il cui schema è allegato al presente bando di concorso), i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, oltre al cognome e nome e al codice fiscale:

1. luogo e data di nascita;
2. residenza e preciso recapito (compreso il codice d'avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica), al quale chiede che vengano inviate le comunicazioni inerenti al concorso, con l'impegno a comunicare tempestivamente all'Amministrazione Comunale le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione stessa da ogni responsabilità in caso d'irreperibilità del destinatario;
3. possesso della cittadinanza italiana, oppure possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
4. godimento dei diritti civili e politici e il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. stato civile ed eventuale numero dei figli;
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari degli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
7. di avere o di non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti. In caso affermativo specificare quali;
8. di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
9. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio, consapevole che i vincitori del concorso, prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, verranno sottoposti a visita medica ai fini dell'acquisizione del parere d'idoneità alla mansione specifica da parte del medico competente per la sorveglianza sanitaria del personale comunale;
10. di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/99
11. di aver prestato e/o di prestare attualmente servizio presso una Pubblica Amministrazione;
12. di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
13. di essere in possesso della patente di guida valida;
14. di essere disponibile a prestare servizio con dotazione ed uso dell'arma d'ordinanza;
15. di essere disponibile alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione alla Polizia Locale;
16. di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
17. di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
18. di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

19. la lingua comunitaria (inglese, francese o spagnolo) per la prova orale attinente la verifica del livello di conoscenza di una lingua straniera comunitaria;
20. l'eventuale possesso di titoli che danno diritto di riserva di precedenza nelle assunzioni a parità di punteggio, ai sensi del D.P.R. n. 487/94, art. 5, comma 4. La mancata dichiarazione del titolo, esclude il concorrente dal relativo beneficio;
21. di essere informato, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (Regolamento UE 2016/679), che i dati personali verranno trattati esclusivamente ai fini dell'espletamento delle procedure concorsuali e del successivo eventuale inquadramento o assunzione presso il Comune di Caronno Pertusella (Va) o presso il Comune di Origgio (Va).

È sempre facoltà dell'Amministrazione accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti e delle dichiarazioni rilasciate dagli aspiranti.

6. Programma delle prove concorsuali.

Gli esami consisteranno, in una prova scritta ed in una prova orale, secondo il seguente programma:

1. Prova scritta:

la prova consisterà nello svolgimento di un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale e verterà sulle seguenti materie:

- nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione;
- Codice di procedura penale, titolo IV: attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria;
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- disciplina dell'armamento per gli appartenenti alla Polizia Locale;
- Legislazione in materia di circolazione stradale: Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e norme in materia di sicurezza urbana;
- disciplina relativa all'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero;
- nozioni in materia di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio (Legge n. 689/1981 e s.m.i.);
- nozioni di diritto amministrativo con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione (Legge n. 241/1990);
- nozioni in materia di ordinamento degli enti locali (D.lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- diritti e doveri del dipendente pubblico e rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni (D.lgs. 165/2001);
- elementi di legislazione in materia di tutela della privacy;
- elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di: edilizia, ambiente, commercio e somministrazione alimenti e bevande pubblici esercizi;
- norme in materia di anticorruzione e trasparenza.

Per la valutazione della prova tecnico pratica la Commissione esaminatrice ha a disposizione punti 30. La prova si intende superata conseguendo il punteggio minimo di 21/30.

2. Prova orale:

la prova consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie della prova scritta e comprenderà anche:

- l'accertamento delle conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l'accertamento della conoscenza della conoscenza di una lingua comunitaria (inglese, francese o spagnolo) indicata dal candidato.

Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice ha a disposizione punti 30. La prova si intende superata conseguendo il punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale, espresso in sessantesimi, è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova tecnico pratica e nella prova orale. Se in una delle due prove il candidato non consegue il punteggio minimo richiesto il medesimo è dichiarato non idoneo.

7. Eventuale prova preselettiva.

In previsione di un numero di partecipanti superiore alle 80 unità o qualora lo richiedano le particolari circostanze, può essere stabilito un procedimento di preselezione dei concorrenti mediante domande a risposta multipla e/o prove attitudinali, relative alle materie di esame. La valutazione della prova preselettiva non dà origine a graduatorie e non ha alcun effetto sul processo selettivo successivo, ma deve intendersi come meramente strumentale ai fini dell'individuazione dei candidati ammessi a sostenere le prove concorsuali. Saranno ammessi alle successive prove selettive i candidati classificati fino al 40° posto, con la precisazione che sono comunque ammessi tutti coloro che ottengono lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso. I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. Nella prova preselettiva, che consisterà in una serie di quiz a risposta multipla, verrà assegnato 1 punto per ogni risposta esatta, 0 (zero) punti per ogni risposta errata o non data.

8. Comunicazioni inerenti il concorso.

Sul sito web istituzionale del Comune di Caronno Pertusella (Va), all'indirizzo internet <https://www.comune.caronnopertusella.va.it>, in homepage e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, verrà data comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi alle procedure concorsuali, della sede, del giorno e dell'ora in cui avranno luogo le prove d'esame e l'eventuale preselezione, nonché di eventuali variazioni del diario o della sede di svolgimento delle stesse.

Con le stesse modalità sarà resa pubblica ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento.

La pubblicazione di tali comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi senza alcun preavviso all'indirizzo, nei giorni e nell'ora indicati. Sarà

cura dei candidati stessi prendere pertanto visione, sul sito web istituzionale del Comune di Caronno Pertusella:

- della data e del luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva,
- dell'ammissione alle prove successive, a seguito dell'esito della prova preselettiva,
- delle date e del luogo di svolgimento delle prove di concorso.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso quale ne sia la causa.

Per ciascuna prova, per avere accesso all'aula di esame, i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento valido a norma di legge. I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Si potranno consultare i testi di legge non commentati solo se autorizzati dalla Commissione esaminatrice.

Alla prova orale saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30 nella prova teorico-pratica.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune e all'Albo pretorio on line. Tali pubblicazioni si configurano a tutti gli effetti come comunicazioni ufficiali e personali ai candidati.

L'elenco dei candidati che hanno sostenuto le prove, unitamente ai voti riportati, sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune e all'Albo pretorio on line. Tali pubblicazioni si configurano a tutti gli effetti come comunicazioni ufficiali e personali ai candidati.

9. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con apposito provvedimento dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

10. Formazione della graduatoria di merito e costituzione del rapporto di lavoro.

La graduatoria finale di merito è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, costituito dalla somma di tutti i punteggi conseguiti da ciascuna candidato. A parità di punteggio si applicano i diritti di precedenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Caronno Pertusella e all'Albo pretorio on line. Tali pubblicazioni si configurano a tutti gli effetti come comunicazioni ufficiali e personali ai candidati.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

Saranno dichiarati vincitori, nel limite dei posti banditi, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. La graduatoria concorsuale rimane efficace per il periodo fissato dalle vigenti disposizioni legislative e potrà essere utilizzata dagli enti, nel cui interesse è stato indetto il concorso, per eventuali successive assunzioni a tempo determinato di pari profilo o categoria professionale, a tempo pieno o parziale.

11. Costituzione del rapporto di lavoro

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale previste dalle norme di legge vigenti. I vincitori saranno assegnati alla copertura dei

posti a concorso, come espressamente elencati nel presente bando, secondo l'ordine di graduatoria. Prima della chiamata in servizio il candidato utilmente collocato in graduatoria, sotto la propria responsabilità,

- dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di lavoro e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.lgs. n. 165/01;
- dovrà presentare, a proprio onere, l'originale o la copia autenticata del titolo di studio, in caso contrario, riservandosi ogni altra facoltà, l'Ente procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente CCNL Funzioni Locali. La rinuncia della sede di destinazione da parte dei vincitori comporta la cancellazione dalla graduatoria e la perdita del diritto all'assunzione. I vincitori che, senza giustificato motivo, non assumeranno effettivamente servizio entro il termine stabilito, decadranno dalla nomina. I vincitori del concorso devono permanere nelle sedi di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

L'assunzione acquista carattere di stabilità dopo sei mesi di esperimento positivo del periodo di prova. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto di assunzione deve essere sottoscritto dall'interessato.

12. Dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che i dati personali che devono essere forniti dal candidato in sede di presentazione della domanda, verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura concorsuale e, in caso di successiva costituzione del rapporto di lavoro, per la gestione del medesimo. L'ambito di diffusione di dati personali sarà limitato, in ambito nazionale, ai soggetti che interverranno nella procedura in base ad un obbligo di legge o regolamentare.

13. Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della legge 241/90 e successive modifiche. Il diritto di accesso è esercitato con apposita istanza indirizzata al Comune di Caronno Pertusella. (Va).

Il presente bando viene emanato nel rispetto della Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

14. Rinvii

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, alla normativa vigente in materia

15. Accettazione della disciplina del bando

Con la partecipazione al concorso pubblico di cui al presente bando è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni, le prescrizioni e le precisazioni del bando.

16. Revoca

Le amministrazioni comunali interessate si riservano il diritto di revocare, prorogare o variare il presente bando di selezione per ragioni di interesse pubblico.

17. Ulteriori informazioni

Qualsiasi ulteriore informazione sulla presente selezione potrà essere richiesta al Comune di Caronno Pertusella – Ufficio personale – 21042 Caronno Pertusella (VA), tel. 02 965 12318 - 12319; oppure e-mail personale@comune.caronnopertusella.va.it.

Il Responsabile del presente procedimento è il responsabile del settore Programmazione, finanze e tributi del Comune di Caronno Pertusella (Va), Dott. Consonni Paolo.

Caronno Pertusella, lì 29.10.2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE PROGRAMMAZIONE, FINANZE E TRIBUTI
Dott. Consonni Paolo

Documento firmato digitalmente